



2022

# Wirkungsbericht NGOjobs.eu

ngojobs.eu

NGOJobs F. Lischka KG  
Liniengasse 2a/5  
1060 Wien

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>01</b>	—	<b>Einleitung</b>	<b>3</b>
<b>02</b>	—	<b>Unsere Geschichte</b>	<b>4</b>
<b>03</b>	—	<b>Das gesellschaftliche Problem und ihr Lösungsansatz</b>	<b>8</b>
<b>04</b>	—	<b>Eingesetzte Ressourcen (Input)</b>	<b>16</b>
<b>05</b>	—	<b>Erbrachte Leistungen (Output)</b>	<b>18</b>
<b>06</b>	—	<b>Erreichte Wirkungen (Outcome/Impact)</b>	<b>24</b>
<b>07</b>	—	<b>Planung und Ziele</b>	<b>32</b>
<b>08</b>	—	<b>Organisationsstruktur und Team</b>	<b>33</b>

# 01 - Einleitung

---

2011 stand die Welt nicht weniger als heute vor enormen Herausforderungen wie der Bekämpfung der globalen Erderwärmung, dem Schutz der Menschenrechte oder dem Einsatz für dauerhaften Frieden in Konfliktregionen. Ich war der Überzeugung, dass engagierte Menschen eine Plattform benötigen, die ihnen ermöglicht, nicht nur ihren Lebensunterhalt zu verdienen, sondern auch einen echten Beitrag zu leisten.

So entstand die Idee von NGOjobs.eu - eine Plattform, die nicht nur Jobangebote auflistet, sondern auch eine Brücke zwischen Menschen und Organisationen schlägt, die sich leidenschaftlich für gesellschaftliche Veränderungen einsetzen. Heute, über ein Jahrzehnt später, bin ich stolz zu sehen, wie diese Vision Realität geworden ist.

Die Stärke einer Demokratie liegt in einer lebendigen Zivilgesellschaft und unabhängigen NGOs, die als Korrektiv fungieren, unser soziales Gefüge ausbalancieren und eine Stimme für diejenigen sein können, die oft überhört werden.

Im oft unterfinanzierten Nonprofit-Sektor stehen kleinere Organisationen vor der Herausforderung, sich als attraktive Arbeitgeber:innen zu präsentieren. Hier setzt NGOjobs.eu an, indem wir diesen Organisationen eine Plattform bieten, um ihre Missionen und Jobangebote bekannt zu machen.

Unsere Plattform steht für eine Zukunft, in der Menschen jeden Alters, insbesondere aber junge Talente, berufliche Wege mit Purpose und Social Impact finden können. Wir sind fest davon überzeugt, dass der Wunsch nach Veränderung die Kraft hat, die Welt besser zu machen.



A handwritten signature in black ink, which appears to be 'FL' followed by a long horizontal stroke.

Ferdinand Lischka  
Gründer & Geschäftsführer

# 02 - Unsere Geschichte

---

2011 wurde die Plattform [www.ngojobs.at](http://www.ngojobs.at) ins Leben gerufen, bei der sich alles um das Thema „Arbeiten im Non-Profit Sektor“ dreht. Unser Anliegen? Wir zeigen auf, wie spannend der Non-Profit Sektor als Arbeitsmarkt ist und welche Vielfalt es an sinnvollen Beschäftigungsmöglichkeiten gibt.

Wir waren die erste Jobplattform in der DACH-Region, die sich dem Thema „Jobs mit Social Impact“ oder „sinnstiftende Arbeit“ gewidmet hat und tun dies seit über 10 Jahren. Inzwischen liegt unser regionale Fokus auch außerhalb Österreichs, weshalb wir vor einigen Jahren die Domain auf [www.ngojobs.eu](http://www.ngojobs.eu) umgestellt haben.

Was beinhaltet NGOjobs.eu?

- Bezahlte Jobs und Praktika im Non-Profit Bereich (Jobbörse)
- Liste von Non-Profit Organisationen, NGOs, NPOs und Vereinen (NGO-Verzeichnis)
- Erfahrungsberichte von NGO-Mitarbeiter:innen, Praktikant:innen und Ehrenamtlichen (Blog/Magazin)

Zum Zeitpunkt der Gründung von NGOjobs wurden Jobs im Non-Profit-Sektor aus budgetären Gründen häufig informell, zB über persönliche Kontakte oder E-Mailverteiler ausgeschrieben. Ein Jobinserat in den großen Jobbörsen und Zeitungen konnten sich kleinere Vereine nicht leisten. Somit wurden Stellenausschreibungen immer im selben Personenkreis zirkuliert und es war für NPOs schwieriger als für Unternehmen anderer Branchen, gutes Personal zu finden.

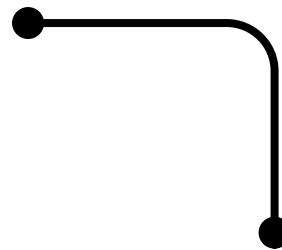
Gleichzeitig war bereits damals absehbar, dass sich immer mehr Menschen nach einem sinnstiftenden Job sehnen, bei dem sie das Gefühl haben etwas zur Gesellschaft beizutragen als nur für „die Firma“ zu arbeiten. Somit war die Idee von NGOjobs geboren, einer Online-Plattform für die NPO-Community.

# Wie die Reise begann...



## 2011 - Die Idee

Ferdinand Lischka studiert Rechtswissenschaften in Wien und ist auf der Suche nach einem Praktikum im Menschenrechtsbereich. Die Online-Recherche erweist sich als mühsam. Ohne persönliche Kontakte scheint es schwierig, etwas Geeignetes zu finden. Die Idee für eine Online-Plattform für den NPO-Sektor, ähnlich wie das amerikanische Vorbild [idealist.org](http://idealist.org), ist geboren. Ferdinand sichert sich die Domain [ngojobs.at](http://ngojobs.at), aber konzentriert sich erst einmal auf den Studienabschluss.

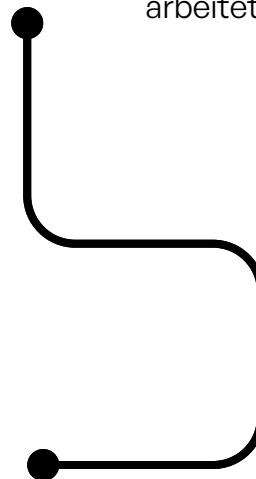
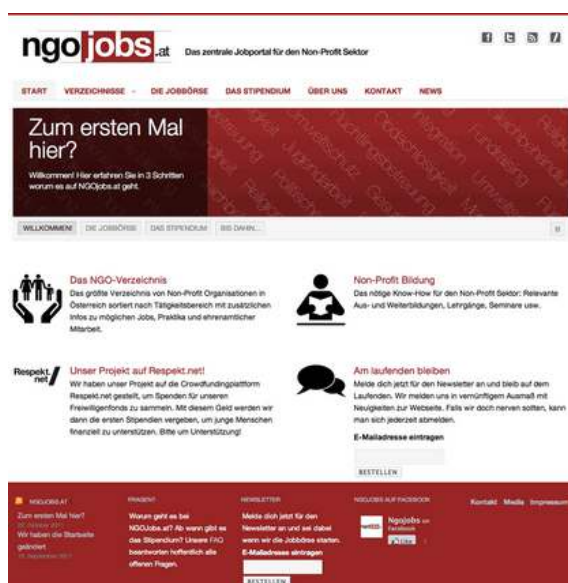


## 2011 - Recherche & Entwicklung

Ferdinand erzählt seiner WG-Mitbewohnerin Sarah Pallauf von seiner Idee, sie ist begeistert. Zusammen recherchieren sie über 500 gemeinnützige Organisationen und tragen Informationen über bezahlte Jobs, Praktika und ehrenamtliche Mitarbeit zusammen. Die Programmierung der Website übernimmt sein früherer Arbeitskollege Armin Petre, mit dem Ferdinand zusammen beim Verein [Respekt.net](http://Respekt.net) arbeitete.

## 11.11.2011 - Wir sind live!

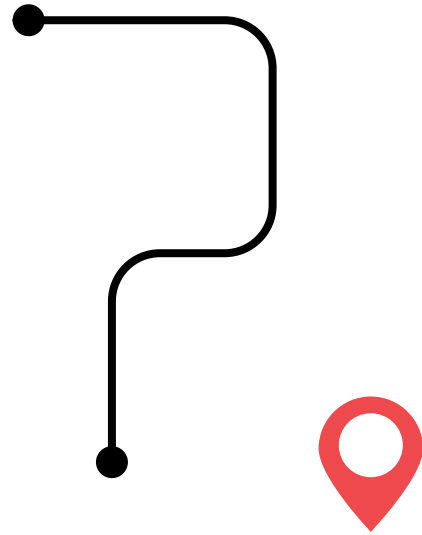
Am 11.11.2011 ist es soweit, [www.ngojobs.at](http://www.ngojobs.at) geht online.





## 2012 - Kooperation mit derStandard.at/Karriere

Der Beginn einer sehr produktiven und freundschaftlichen Zusammenarbeit mit dem gemeinsamen Ziel, mehr Menschen für eine „Karriere“ im NPO-Sektor zu gewinnen und so viele Jobs wie möglich zu vermitteln. Die Kooperation hält bis heute an und wir sind dankbar, von Beginn an einen so starken Partner zu haben.



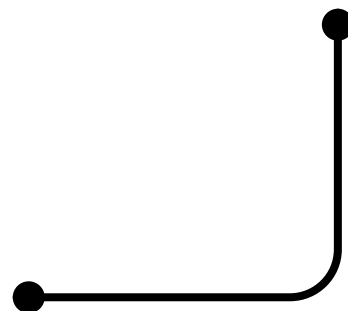
## 2012 - Erfolgreiches Crowdfunding

Zu einer Zeit als Crowdfunding noch in den Kinderschuhen steckt, finanzieren wir unsere erste Kampagne über EUR 6.000. Ein großer Dank geht an die Spendenplattform Respekt.net, die seither mehrere Millionen Euro an Spenden für gesellschaftspolitisch wertvolle Projekte sammelte.



## 2015 - 1. Relaunch

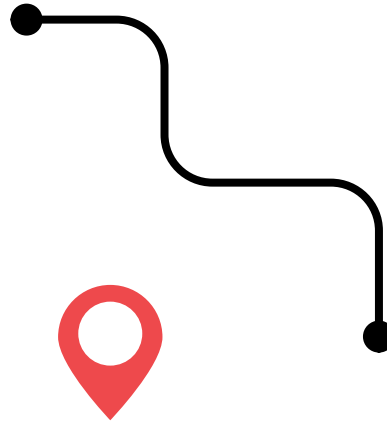
In den Jahren zuvor steigt die Plattform zwar langsam, aber stetig. Sowohl Jahresumsatz als auch Traffic stiegen kontinuierlich. Das Team besteht durchgehend aus 3 – 4 engagierten Personen. Die Website geht mit völlig neuem Design und erstmals „responsive“ online.





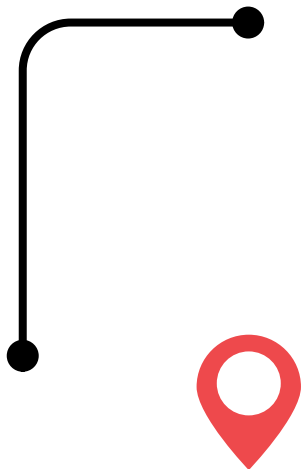
### **2018 - Domainwechsel + 2. Relaunch**

Wir steigen auf die Domain [www.ngojobs.eu](http://www.ngojobs.eu) um, da wir uns nun auch stärker auf Deutschland und weitere europäische Länder konzentrieren möchten.



### **2020 - EU-Projekt NGOjobs for Europe**

Wir erhalten eine EU-Förderung durch das Europäische Solidaritätskorps für unser Mobilitätsprojekt NGOjobs for Europe. Damit erhalten junge Menschen zwischen 18 und 30 Jahren, die innerhalb der EU einen Job oder Praktikum mit Social Impact starten, ein Stipendium. Wir fungieren dabei als vermittelnde Organisation sowie als Stipendienstelle.



### **2023 - Ausblick**

Die Covid-Pandemie, der tatsächlich stattfindende demographische Wandel und der Einzug der KI in unsere Arbeitswelt haben den Arbeitsmarkt verändert. Der "Wettbewerb um die besten Köpfe" macht auch vor dem NPO-Sektor nicht Halt. Jobbörsen müssen reagieren. Deshalb starten wir demnächst international durch und launchen unsere Plattform in mehreren Sprachen und setzen stärker auf Employer Branding.

# 03 - Das gesellschaftliche Problem und ihr Lösungsansatz

---

## Schlüsselproblem



- Arbeits- und Fachkräftemangel
- Wenig Wissen über bezahlte Jobs im Sozialbereich
- Wenig Sichtbarkeit für kleine NGOs
- NGOs konkurrieren mit profitorientierten Unternehmen um qualifizierte Mitarbeiter:innen

## Unsere Aufgabe



**ngojobs.eu**

Jobplattform für NGOs und soziale Unternehmen

Zielgruppe: User:innen, Jobsuchende und Arbeitgeber:innen



## Lösungsansatz



- Gezielte und gefilterte Jobinserate ausschließlich von NGOs und sozialen Unternehmen
- Aufklärung durch Blogartikel und Newsletter
- Sichtbarkeit durch kostenloses NGO-Verzeichnis
- Innovative HR-Instrumente: Automatisiertes Schalten von Stelleninseraten spart Ressourcen in den HR-Abteilungen



## Arbeits- und Fachkräftemangel

Der Arbeits- und Fachkräftemangel hat bereits auch in Österreich spürbare Auswirkungen. Laut einer Untersuchung des Instituts für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw) leiden 2022 bereits vier von fünf Unternehmen in Österreich unter starkem Fachkräftemangel.

“Während wir in den letzten drei Jahrzehnten eigentlich laufend ein starkes Wachstum des Arbeitskräfteangebots hatten, hat sich dieses jetzt deutlich verlangsamt”

Helmut Mahringer, österreichisches Wirtschaftsforschungsinstitut

Abgesehen von dem zukünftigen Problem der Demografie oder den regionalen Diskrepanzen, die Unternehmen aller Branchen betrifft, gibt es spezielle Hürden ausschließlich für soziale Unternehmen:

- Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung: Soziale Unternehmen und NGOs haben Schwierigkeiten, qualifizierte Fachkräfte für offene Positionen zu finden. Der Wettbewerb mit profitorientierten Unternehmen um erfahrene und gut ausgebildete Mitarbeiter:innen ist hoch, was die Rekrutierung erschwert.
- Begrenzte Ressourcen: Soziale Organisationen verfügen oft über begrenzte finanzielle Mittel. Wenn die Gehaltsvorstellungen der Bewerber:innen aufgrund des Arbeitskräftemangels steigen, könnte dies eine zusätzliche Belastung für das Budget darstellen.
- Einschränkung des Handlungsspielraums: Ein Mangel an Fachkräften könnte die Flexibilität und die Fähigkeit zur Umsetzung neuer sozialer Projekte oder Programme beeinträchtigen. Organisationen könnten gezwungen sein, ihre Aktivitäten einzuschränken oder neu zu priorisieren.

Das Problem des Fachkräftemangels stellt sich auf herkömmlichen Jobbörsen oft so dar, dass eine Vielzahl von Stellenangeboten in unterschiedlichsten Branchen angeboten wird. Dies kann für Jobsuchende, die gezielt in NGOs und sozialen Unternehmen arbeiten möchten, zu einer zeitaufwändigen und frustrierenden Suche führen. Sie müssen sich durch eine große Anzahl an Stellenanzeigen kämpfen, um diejenigen zu finden, die ihren Interessen und beruflichen Zielen entsprechen.

“ Ausgezeichnetes Job-Portal im NGO-Bereich mit sehr guter Struktur und Filterung. Für Unternehmen und Bewerber:innen eine Freude. ”

Katharina Schmidt über trustpilot.com

Im Gegensatz dazu löst NGOjobs als spezialisierte Jobplattform das Problem des Fachkräftemangels gezielt für Jobsuchende und Arbeitgeber:innen im NPO-Sektor. Da NGOjobs ausschließlich Stellen in NGOs und sozialen Unternehmen listet, ist die Auswahl an Positionen klar auf die Interessen der Zielgruppe ausgerichtet. Jobsuchende können effizient und gezielt nach Positionen suchen, die ihren beruflichen Wünschen und ihrer Leidenschaft für soziale Belange entsprechen.

NGOJobs.eu agiert professionell & rasch! Das zeigt sich in den qualitativ hochwertigen Bewerbungen die wir erhalten aber auch der Möglichkeit unsere Zielgruppe direkt anzusprechen zu können. ”

Florian Reitbauer über trustpilot.com

## Wenig Wissen über bezahlte Jobs im Sozialbereich

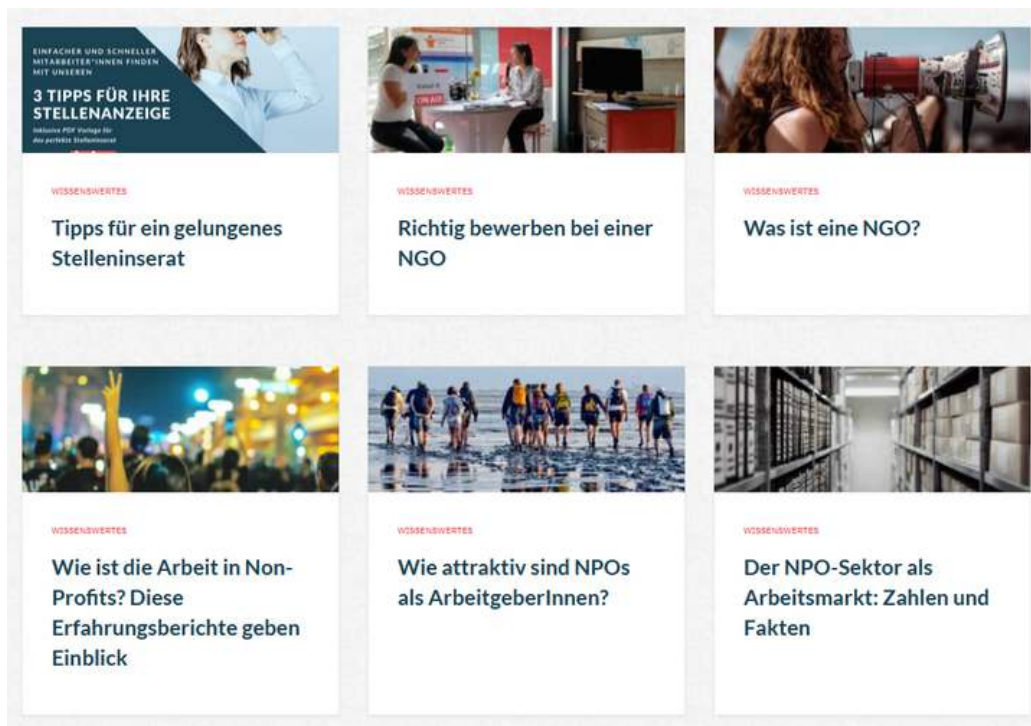
Viele Menschen sind oft schlecht darüber informiert, dass bezahlte Jobs im Sozialbereich existieren. Dieses mangelnde Bewusstsein kann dazu führen, dass qualifizierte Fachkräfte möglicherweise nicht in Betracht ziehen, in diesem Sektor zu arbeiten.

NGOjobs nimmt sich dieser Informationslücke an. Durch Blogbeiträge und informative Inhalte klärt die Plattform über die Vielfalt und Attraktivität bezahlter Positionen im Sozialbereich auf.

Bei uns findet man Antworten auf folgende häufige Fragen:

- Was ist eine NGO?
- Welche NGOs gibt es in Österreich?
- Wofür setzen sich NPOs und gemeinnützige Vereine ein?
- Wie finde ich einen Job in einer NGO?
- Wie bewerbe ich mich bei einer NGO?

Dies ermöglicht es qualifizierten Fachkräften, informierte Entscheidungen über ihre Karrierewege zu treffen.



## Wenig Sichtbarkeit für kleine NGOs

Ein scherzhaftes Sprichwort sagt:



Und das ist gut so! Die Welt braucht engagierte Menschen und NGOs, mehr denn je. Non-Profit-Organisationen haben einen signifikanten Einfluss auf die Gesellschaft. Ihre Arbeit führt zu sozialen Verbesserungen, fördert Menschenrechte, schützt die Umwelt, stärkt Gemeinschaften, bildet und sensibilisiert die Öffentlichkeit, treibt Innovation voran und stärkt die Demokratie. Insgesamt tragen sie entscheidend zur Gestaltung einer gerechteren, nachhaltigeren und inklusiveren Gesellschaft bei.

Gemeinnützigen Organisationen fehlt aber oft das Geld für die Öffentlichkeitsarbeit oder Betreuung der Website. Und wenn NGOs und ihre Arbeit im Internet nicht sichtbar sind, hat das weitreichende Auswirkungen. Zum einen werden wichtige soziale Anliegen und Initiativen nicht ausreichend bekannt gemacht. Das kann dazu führen, dass Spenden und Unterstützung ausbleiben und die Umsetzung von Projekten erschwert wird. Darüber hinaus verhindert es potenziell, dass qualifizierte Fachkräfte von diesen Organisationen erfahren und sich für eine Mitarbeit interessieren.

NGOjobs hilft dabei, die Sichtbarkeit von NGOs zu verbessern, indem Organisationen ein kostenloses Unternehmensprofil im NGO-Verzeichnis erstellen können. Dadurch werden diese Organisationen leichter auffindbar und können von Interessierten kontaktiert werden.

Dies erhöht die Präsenz der NGOs im digitalen Raum und erleichtert es potenziellen Unterstützer:innen, sich über ihre Arbeit zu informieren und sich zu engagieren. Für besonders kleine NGOs mit wenig Budget oder IT-Ressourcen kann das Unternehmensprofil auf NGOjobs auch als Ersatz für die eigene Website genutzt werden.

“ Die Plattform ist aus Arbeitgebersicht für kleine Personalabteilungen einfach zu bedienen und schnell befüllt, der Service ist super, sehr aufmerksam, Kosten sind angemessen. Hier wird kein Geld gemacht, sondern der Kunde steht im Mittelpunkt! ”

Janine Boldt über trustpilot.com

## Wettbewerb von NGOs mit profitorientierten Unternehmen

Im NGO-Sektor mangelt es häufig an finanziellen Mitteln für eine HR-Abteilung und professionellen Strukturen im Recruiting von Personal und Freiwilligen. NGOs haben daher auch das Problem, hochqualifizierte Mitarbeiter:innen und Quereinsteiger:innen zu finden, weil vielen Arbeitssuchenden nicht bewusst ist, welche Jobmöglichkeiten es gibt.

“Ich habe Jus/Wirtschaft/Informatik studiert, in NGOs gibt es doch keine Jobs für mich.”

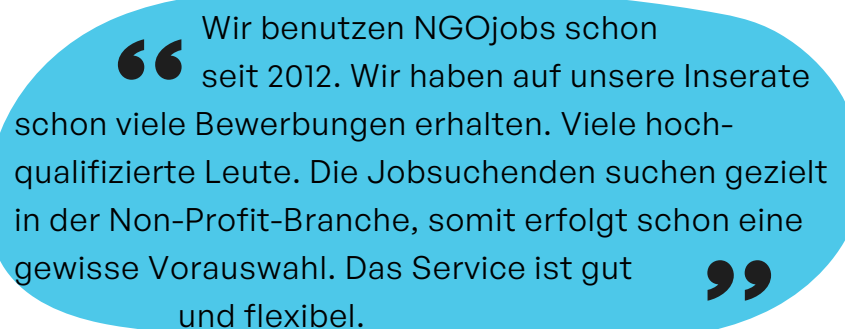
“In NGOs arbeiten doch nur Weltverbesserer und die Jobs sind außerdem schlecht bezahlt”.

NGOs haben Schwierigkeiten, solche “Vorurteile” zu entkräften. Ob For-Profit oder Non-Profit macht in Wirklichkeit keinen Unterschied, manche Berufsfelder werden immer und überall gebraucht. Nicht nur Unternehmen, sondern auch NGOs haben eine Buchhaltungs-, Marketing-, PR-, IT- und Rechtsabteilung.

Durch die voranschreitende Digitalisierung im Arbeitsmarkt, müssen NGOs sich stärker als attraktive Arbeitgeber:innen positionieren und stehen mehr im Wettbewerb mit profitorientierten Unternehmen. NGOjobs unterstützt sie beim Recruitingprozess u.a. durch automatisierte Job-Importe (Job-Abo). Dadurch sparen sich NGOs Zeit und Geld, die sie für wichtige soziale Anliegen einsetzen können.

Eine weitere Möglichkeit für NGOs, sich einen Wettbewerbsvorteil gegenüber profitorientierten Unternehmen zu schaffen, ist, verstärkt auf Employer Branding zu setzen. Das hilft ihnen qualifizierte Fachkräfte anzuziehen und bestehende Mitarbeiter:innen zu binden. Eine starke Arbeitgebermarke im sozialen Bereich stärkt die Identifikation der Mitarbeiter:innen mit der Mission des Unternehmens.

NGOjobs unterstützt gezielt, indem es NGOs und soziale Unternehmen durch das NGO-Verzeichnis sichtbar macht. Aber auch auf unserem Blog und unseren Social Media Kanälen stellen wir immer wieder die Arbeit von NGOs vor und leisten wertvolle Aufklärungsarbeit.



“ Wir benutzen NGOjobs schon seit 2012. Wir haben auf unsere Inserate schon viele Bewerbungen erhalten. Viele hochqualifizierte Leute. Die Jobsuchenden suchen gezielt in der Non-Profit-Branche, somit erfolgt schon eine gewisse Vorauswahl. Das Service ist gut und flexibel. ”

Georg Primas über trustpilot.com

Außerdem haben laut der Arbeitsmarktstatistik von Statistik Austria von 2022 immer mehr Arbeitnehmer:innen den Wunsch, einer Teilzeitarbeit nachzugehen. Dies ist ein Vorteil, den gemeinnützige Organisationen gegenüber der Privatwirtschaft haben, da Teilzeitarbeit im Sozialbereich immer schon sehr stark verbreitet war. NGOs müssen sich hier also nicht großartig umstellen.

Für Jobsuchende bietet unsere Plattform eigene Filter für die gezielte Suche nach Teilzeitjobs oder Jobs, die teilweise Home-Office anbieten oder zu 100% Remote sind. Dadurch gehen wir auf die aktuellen Bedürfnisse von Jobsuchenden ein.

Moritz Orendt von der Plattform [teilzeitboerse.com](https://www.teilzeitboerse.com) hat in diesem LinkedIn-Posting, in dem auch NGOjobs erwähnt wurde, gut zusammengefasst, weshalb Nischenjobbörsen mit sozialem Fokus und mit einer großen Auswahl an Teilzeitjobs so wichtig sind.



**Moritz Orendt**

28. September um 21:11 · 🌐



Von Leuten, die 40 Stunden arbeiten, für Leute, die 40 Stunden arbeiten.  
Das ist mein Gefühl, wenn ich eine der großen Jobbörsen besuche.  
Anders kann ich mir deren grottige Suchergebnisse zu Teilzeitjobs nicht erklären.  
Seit ungefähr einem halben Jahr verschicke ich jeden Donnerstag handkuratiert einen Newsletter mit den besten Stellen. Einige davon werden mir zugesandt.  
Andere finde ich bei anderen Jobbörsen, viele davon in Nischen abseits der Branchenriesen.  
Deswegen bin ich ziemlich viel auf Jobbörsen unterwegs.  
Hier kommen meine Favoriten:  
[GoodJobs](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 Nachhaltige Jobs mit Sinn finden [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
[baito - Jobs mit Sinn](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 handkuratiert von echten Menschen [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
[Talents4Good - Jobs, die gut tun](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 die besten Menschen für die wichtigsten Jobs [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
[NGOJobs Germany](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 die Jobbörse für engagierte Menschen [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
[Happierjobs](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 finde deinen Traumberuf in Teilzeit [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
[Superheldin Jobs](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../) 🙌 die Jobbörse für familienfreundliche Unternehmen [https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../...](https://teilzeitboerse.com/die-besten-jobboersen.../)  
und die Jobbörse bei LinkedIn nutze ich auch oft.  
Was nutzt ihr? Welche Jobbörse habe ich bisher übersehen?



# 04 - Eingesetzte Ressourcen (Input)

---

NGOjobs.eu ist seit der Gründung 2011 online und hat mit monatlich 120.000 Seitenaufrufen einen hohen Bekanntheitsgrad bei Jobsuchenden in Österreich. Die Seite besteht im Wesentlichen aus einer Jobbörse für den NPO-Sektor mit bezahlten Jobs und Praktika. Rund 80% des Traffics der Webseite liegen auf der Jobbörse. Der Rest verteilt sich auf das NGO-Verzeichnis, sortiert nach Bereichen wie Umweltschutz, Menschenrechte oder Flüchtlingsbetreuung gelistet sind, sowie diverse Blogartikel.

Ferdinand Lischka ist der Gründer von NGOjobs und nach wie vor der Geschäftsführer des Unternehmens. Im Jahr 2022 waren 4 Mitarbeiter:innen beschäftigt und das Büro befand sich in der Marxergasse 24, 1030 Wien.

Seit Jänner 2023 ist NGOjobs in einem Gemeinschaftsbüro in der Liniengasse 2a/5, 1060 Wien eingemietet. Die Möbel haben wir vom alten Büro übernommen oder gebraucht über willhaben.at gekauft. Im papierlosen Büro wird Strom aus 100% Wasserkraft verwendet. Die Laptops sind zum Großteil neu gekauft, andere Geräte wie Telefone oder Tablets, die nur für Messen verwendet werden, wurden gebraucht über refurbished gekauft.



Unser zentraler Bürostandort hat eine ausgezeichnete Anbindung zu öffentlichen Verkehrsmitteln. Außerdem wird bei uns ein hybrides und flexibles Arbeitsmodell mit viel Home Office gelebt. Dadurch halten wir unseren CO<sup>2</sup> Abdruck niedrig und die Zufriedenheit der Mitarbeiter:innen hoch.



# Weitere Inputs im Jahr 2022

---

**100%**  
**STROM AUS**  
**WASSERKRAFT**

**€ 100.000+**  
**PERSONAL-**  
**KOSTEN**

**5**  
**MITARBEITER**  
**:INNEN**



**3.000+**  
**ARBEITSSTUNDEN**

**€ 30.000+**  
**WEBSITE, IT UND**  
**MARKETING**



**€ 8.000+**  
**MIETKOSTEN**

# 05 - Erbrachte Leistungen (Output)

---

Finanziert wird NGOjobs.eu durch den Verkauf von Stelleninseraten. Es gibt ein Basic Inserat um 110 EUR und ein Premium Inserat um 140 EUR. Arbeitgeber:innen können sich bei NGOjobs registrieren und ihre Stelleninserate veröffentlichen und selbstständig verwalten. NGOjobs steht den Kund:innen bei Fragen jederzeit zur Verfügung und übernimmt - wenn gewünscht - auch die Gestaltung des Inserates und Veröffentlichung.

“ Mit Sicherheit die beste Jobbörse für NGOs - darüber hinaus noch sehr gutes Kundenservice und faire Preise! ”

Massage-Fachinstitut Louis Braille Haus des Blindenverbandes WNB

Super Plattform für Jobs im NGO/NPO Bereich! Service kompetent, schnell, zuverlässig. Vernünftige Preisgestaltung und tolle Kombi-Angebote. ”

Wilhelm Zwirner von attac Österreich

Außerdem gibt es verschiedene Kombi-Pakete: Ein Deutschland-Paket, wo die Inserate gleichzeitig auf [jobs.talents4good.org](https://jobs.talents4good.org) und auf [baito.de](https://baito.de) geschaltet werden. Und ein Österreich-Paket, wo die Inserate auch auf [derStandard.at/Karriere](https://derStandard.at/Karriere) veröffentlicht werden.

Für Vielbucher:innen gibt es Pakete mit Mengenrabatt zu 5er-Pakete oder 10er-Pakete. Dadurch bietet NGOJobs Arbeitgeber:innen die Möglichkeit ganz unkompliziert Inserate zu unterschiedlichen Zeiten zu schalten. Für Fundraisingjobs und Stellen, die das ganze Jahr über besetzt werden, werden auch Dauerinserate zum Preis von 800 EUR angeboten.

## Job-Abo

Ein besonderes Service von NGOjobs.eu ist das Job-Abo. Wenn ein Kunde ein Jobinserat auf seiner Website veröffentlicht, wird es auch automatisch auf NGOjobs.eu veröffentlicht.



Bisher mussten sie Ihre Jobanzeigen manuell auf diversen Jobportalen erstellen.



Mit unserem Job-Abo müssen sie Ihre Anzeigen auf NGOjobs nicht mehr manuell erstellen.

Da sich die Arbeitswelt dahin gehend ändert, dass Digitalisierung und künstliche Intelligenz immer mehr eine Rolle spielen, setzen auch wir von NGOjobs immer mehr auf innovative HR-Instrumente wie die Automatisierung von Job-Importen. NGOs haben oft nicht viel Budget für HR-Abteilungen, aus diesem Grund ist das Job-Abo eine finanzielle und zeitliche Entlastung für NGOs und soziale Unternehmen.

## Newsletter

Jede Woche verschicken wir einen Newsletter mit den aktuellen Stellenangeboten aus dem Sozialbereich, so sind Jobsuchende immer informiert und können sich rasch bei NGOs bewerben. Jobsuchende können sich zusätzlich auch einen Job-Alert einrichten, damit sie eine gefilterte Vorauswahl an passenden Jobs zugeschickt bekommen. Arbeitgeber:innen halten wir mit einem Business Newsletter und dem Changelog informiert. Damit unterstützen wir Jobsuchende und erleichtern Arbeitgeber:innen die Arbeit bei der Personalsuche.

## Kooperationen

Wir arbeiten mit einigen Partnern enger zusammen, um den Kunden attraktive Angebote anbieten zu können. Mit dem Fundraising Verband Austria gibt es die Vereinbarung, dass alle Jobs die in der Kategorie "Fundraising" auf NGOjobs.eu veröffentlicht werden, auch auf der Fundraising Seite [www.fundraising.at](http://www.fundraising.at) veröffentlicht werden. Damit schaffen wir eine höhere Reichweite für Fundraising Jobs.

Mit dem Standard arbeiten wir von Beginn an zusammen und bieten ein lukratives Kombi-Paket an. Da [derStandard.at/Karriere](http://derStandard.at/Karriere) eine eigene Kategorie "NGO/NPO/Soziales" für Jobs anbietet, ist diese Zusammenarbeit eine perfekte Ergänzung zu unserer Jobplattform.

In Deutschland haben wir Kooperationen mit [getbaito.de](http://getbaito.de), [Talents4Good](http://Talents4Good), [Jobware](http://Jobware) und [academics/Die Zeit](http://academics/DieZeit). Dies gibt uns die Möglichkeit den Arbeitssuchenden interessante Jobs im NPO-Sektor aus Deutschland anzubieten.

Außerdem haben wir eine Partnerschaft mit [Uniport.at](http://Uniport.at) und [UNI Graz](http://UNI Graz), die uns auf einigen Messen unterstützt haben. Dadurch konnten wir vor allem viele jungen Menschen und Student:innen, die auf der Jobsuche waren, helfen.

“ Die Zusammenarbeit mit NGOJobs ist sehr professionell, die Betreuung klar und sympathisch. Anfragen werden schnell beantwortet und das NGOJobs-Team arbeitet ständig daran, ihre Partner und Kunden noch besser zu positionieren. Teach For Austria schätzt sich sehr glücklich, mit NGOJobs zusammenzuarbeiten. ”

Manuel Wildtgrube, Teach For Austria

# Weitere Outputs im Jahr 2022

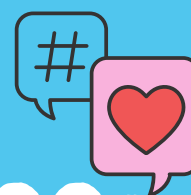
---



**1.300+**  
ORGANISATIONEN



**3.670+**  
VERÖFFENTLICHTE  
JOBS



**9.500+**  
SOCIAL MEDIA  
FOLLOWER:INNEN

## NGO Verzeichnis

Wir bieten auf unserer Website kostenlos ein NGO-Verzeichnis an. Das NGO-Verzeichnis umfasst 2022 ca. 1.300 Organisationen und ist wie ein klassisches Unternehmensverzeichnis (z.B. herold.at) aufgebaut. User:innen können NGOs nach Aktionsbereichen wie Umweltschutz, Flüchtlingsbetreuung oder Obdachlosenhilfe filtern, sowie den Standort oder die Größe der Organisation bei der Suche einschränken. Bei den NGO-Profilen wird auf die Besonderheiten von gemeinnützigen Organisationen Rücksicht genommen. Im Gegensatz zu Unternehmen der Privatwirtschaft möchten NGOs nicht in erster Linie ihre Produkte oder Dienstleistungen verkaufen. Sie möchten vielmehr auf Ihre Aktivitäten und Erfolge aufmerksam machen, ihre Publikationen verbreiten und Ehrenamtliche und potentielle Mitarbeiter:innen ansprechen.

“ Eine tolle und sehr wichtige Plattform für NGOs, einerseits für Jobs, bietet aber auch ein NGO Verzeichnis als interessante Übersicht. Derzeit kostenlose Ausschreibung für alle Jobs mit Ukraine-Bezug! Ganz tolles Service und ein super kompetentes sowie engagiertes Team! ”

Nina über trustpilot.com

Vor allem kleineren Vereinen fehlt es am Know-How und dem Budget, um eine eigene Webseite zu pflegen und auf dem neuesten technischen Stand zu halten. Für einige NGOs soll das Unternehmensprofil im NGO Verzeichnis daher als Alternative zur eigenen Webseite dienen.

## Blog/Magazin

Auf der Website NGOjobs.eu gibt es eine Kategorie "Magazin". Hier findet man eine Mischung aus selbst geschriebenen Beiträgen einerseits und Gastbeiträgen von NGO-Mitarbeiter:innen, HR-Manager:innen und Erfahrungsberichte von Stipendiat:innen andererseits. Hier betreibt NGOjobs viel Aufklärararbeit um den Menschen NGOs zu erklären und näher zu bringen.



## Messen

NGOJobs ist seit Jahren auf zahlreichen Karriere- und Berufsmessen mit einem eigenen Messestand vertreten. Im Jahr 2022 war NGOjobs auf folgenden Messen:

- Südwindfest
- BEST-Messe
- HR-Summit

Bei Jobmessen vertreten zu sein, ist für NGOjobs etwas ganz Besonderes. Hier können wir Jobsuchenden den NGO Bereich als Arbeitsmarkt vorstellen und informieren. Vorallem viele junge Leute konnten wir schon dazu motivieren, sich aktiv bei NGOs zu bewerben. Auch beim AMS konnten wir ebenfalls mit Vorträgen und Workshops über ehrenamtliches Engagement, Auslandsvolontariate oder die Arbeitsbedingungen in NGOs überzeugen.



# 06 - Erreichte Wirkungen (Outcome/Impact)

---

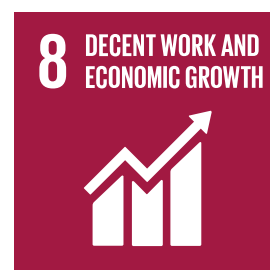
NGOjobs.eu hat sich einen klaren Auftrag gesetzt:

Den sozialen Wandel vorantreiben, indem wir eine Brücke zwischen engagierten Fachkräften und sozialen Organisationen schlagen. In einer Zeit, in der gesellschaftliche Herausforderungen immer komplexer werden, ist es von entscheidender Bedeutung, Talente mit einem Herz für soziale Belange mit den Organisationen zu verbinden, die einen wirklichen Unterschied machen möchten. Durch die Fokussierung auf Positionen in sozialen Unternehmen und NGOs liefern wir nicht nur für unsere Kund:innen, sondern für die Gesellschaft als Ganzes einen nachhaltigen sozialen Impact.

“ Wir können NGOJobs.eu sehr empfehlen und hoffen, dass diese Plattform noch bekannter wird. Denn genau so ein Jobportal hat in unserem Bereich gefehlt. Umso erfreulicher ist es, dass der seriöse Auftritt und die unkomplizierte Abwicklung von NGOJobs.eu einen weiteren Beitrag zur Professionalisierung des gesamten NGO/NPO-Bereichs leistet. Willkommen in der Zukunft! ”

Balu&Du Wien über trustpilot.com

NGOjobs strebt danach, die Umsetzung des SDG Nr. 8 zu fördern, da dieses Ziel die Förderung von anständiger Arbeit und wirtschaftlichem Wachstum zum Ziel hat. Durch die Vermittlung von sinnvollen Beschäftigungsmöglichkeiten im Non-Profit Sektor trägt NGOjobs zur Schaffung von Arbeitsplätzen und zur Stärkung der wirtschaftlichen Stabilität bei, was letztlich zu einem nachhaltigen Wachstum beiträgt.





## Auswahlkriterien

NGOjobs will die Kriterien, wonach Jobs veröffentlicht werden, so transparent wie möglich machen und hat dafür Positiv- und Negativkriterien entwickelt. Dieser Auswahlprozess stellt sicher, dass jede:r nachvollziehen kann, welche Arbeitgeber:innen bei NGOjobs ihre Stellenausschreibungen veröffentlichen können.

Positivkriterien orientieren sich an den nachhaltigen Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (SDGs), was sicherstellt, dass die angebotenen Positionen konkreten gesellschaftlichen Nutzen stiften.

Durch diese strikten Auswahlkriterien entsteht eine doppelte soziale Wirkung. Zum einen erhalten engagierte Fachkräfte Zugang zu Positionen, bei denen sie aktiv an der Bewältigung sozialer Herausforderungen mitwirken können. Zum anderen werden Unternehmen und Organisationen motiviert und befähigt, ihre Tätigkeiten in Richtung nachhaltigen Wandels auszurichten. Dies trägt dazu bei, ein sinnstiftendes Employer Branding zu etablieren und eine loyale und motivierte Belegschaft anzuziehen.

Die klaren Negativkriterien schließen Organisationen aus, die in Industrien tätig sind oder deren tägliche Praxis Aktivitäten einschließt, die dem sozialen Auftrag von NGOjobs widersprechen. Dies schafft ein Umfeld, in dem sich Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen gleichermaßen sicher fühlen können, dass ihre Missionen und Werte miteinander in Einklang stehen. Durch diese gezielte Ausrichtung auf den gesellschaftlichen Impact schafft NGOjobs eine Plattform, die nicht nur qualifizierte Fachkräfte mit passenden Positionen zusammenführt, sondern auch eine umfassende Wirkung auf die soziale Entwicklung entfaltet.



## Aktionsbereiche

NGOjobs veröffentlicht Jobs in vielen verschiedenen Aktionsbereiche, wodurch die Jobsuchenden klar nach Ihren Interessen Jobs filtern können. Dies zeigt auch die vielfältige Welt der NGOs und für was sich Menschen engagieren können.

Eine eigens durch NGOjobs durchgeführte Umfrage im Jahr 2022 zeigt dass unter den Jobsuchenden auf NGOjobs.eu alle Altersgruppen vertreten sind und der Großteil (über 70%) mindestens einen Bachelor-Abschluss haben und mindestens 7 Jahre Berufserfahrung aufweisen können. Das macht deutlich, dass vorallem gebildete Menschen mit Berufserfahrung Interesse an einem Job mit Sinn haben.

“ Es ist sehr hilfreich, eine Job-Plattform für Österreich zu haben, die speziell Jobangebote im NGO Bereich listet. Die Website ist übersichtlich und hat hilfreiche Filterfunktion (wie Anstellungsart und Aktionsbereiche). Hab NGOJobs schon oft weiterempfohlen! ”

Maja über trustpilot.com

Die Umfrage konnte auch zeigen, dass unsere User:innen sehr unterschiedliche Interessensgebiete haben. Die beliebtesten Aktionsbereiche, in denen sich die Jobsuchenden engagieren möchten sind:

1. Menschenrechte
2. Umweltschutz & Klimaschutz
3. Armutsbekämpfung
4. Bildung & Kinder
5. Frauenrechte
6. Antirassismus

Das zeigt, dass unsere User:innen an der Lösung verschiedenster gesellschaftlicher Probleme interessiert sind. NGOjobs trägt durch das breite Spektrum an angebotenen Aktionsbereichen zu einem bedeutenden sozialen Impact bei und ermöglicht Jobsuchenden sich in vielen unterschiedlichen sozialen Themen zu engagieren.

# Veröffentlichte Jobs 2022 in den beliebtesten Aktionsbereichen

---

**251**  
MENSCHEN-  
RECHTE

**1.065**  
BILDUNG



**362**  
ARMUTS-  
BEKÄMPFUNG



**433**  
UMWELT-  
UND KLIMASCHUTZ



**880**  
KINDER  
UND  
JUGEND



## Botschafter:innen

Im Verlauf unserer Entwicklung haben wir das Vertrauen vieler Organisationen gewonnen, die zu wahren Botschafter:innen unserer Mission geworden sind. Gemeinsam setzen wir uns mit Leidenschaft für bedeutende soziale Anliegen unserer Zeit ein und geben ihnen eine Stimme, die gehört wird. Durch gezielte Unterstützung und gezielte Sichtbarkeitssteigerung ermöglichen wir diesen Organisationen, ihre sozialen Initiativen auf breiter Ebene zu präsentieren.

Auf diese Weise schafft NGOjobs einen nachhaltigen und positiven gesellschaftlichen Einfluss, indem wir die Kraft und den Einfluss dieser Organisationen verstärken.

Hier ein kleiner Auszug von unseren langjährigen Partnern:



NGOjobs entfaltet eine vielschichtige soziale Wirkung. Einerseits verhilft es durch die zielgerichtete Vermittlung von Fachkräften in NGOs diesen Organisationen zu einem verstärkten Einfluss und Effekt. Andererseits tragen NGOs selbst maßgeblich zur positiven Veränderung der Gesellschaft bei, sei es durch Umweltschutz, Menschenrechtsarbeit, Bildungsförderung oder Armutsbekämpfung. NGOjobs ermöglicht es somit, diese Kräfte zu bündeln und gemeinsam an einer nachhaltigen und positiven Entwicklung unserer Gesellschaft zu arbeiten.

Zielgruppe	Leistung (Output)	Wirkung (Outcome)	Impact
Jobsuchende	Jobbörse mit Jobs ausschließlich in NGOs und sozialen Unternehmen	Mehr Menschen arbeiten in NGOs und sozialen Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Steigerung von Kapazitäten für NGOs für dringende soziale Anliegen</li> <li>wirtschaftlicher Wachstum</li> <li>Rückgang von Arbeitslosigkeit und Fachkräftemangel</li> </ul>
User:innen	kostenloses NGO-Verzeichnis	Mehr Sichtbarkeit für kleine NGOs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mehr Spenden und Projekte für NGOs</li> <li>positiver Einfluss auf Mensch, Tier und Umwelt</li> </ul>
User:innen	Beiträge und Erfahrungsberichte auf Blog/Magazin	Mehr Wissen über NGOs und Karrieremöglichkeiten in NGOs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menschen leben nachhaltiger und engagieren sich mehr für wichtige soziale Anliegen</li> <li>positiver Einfluss auf Mensch, Tier und Umwelt</li> </ul>
Arbeitgeber:innen	Stelleninserate auf Jobbörse	NGOs und soziale Unternehmen bekommen mehr Fachkräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>wirtschaftlicher Wachstum</li> <li>Rückgang von Arbeitslosigkeit und Fachkräftemangel</li> </ul>

## EU-Projekt

Von 2023 bis 2023 haben wir ein WU-weites Projekt durchgeführt, welches durch das Europäische Solidaritätskorps (ESK) mit über 100.000 EUR finanziell gefördert wurde. Ziel des Projektes war, jungen Menschen mit Hilfe eines Stipendiums den Einstieg in den NGO-Sektor zu ermöglichen. Unsere Stipendiat:innen sind zwischen 18 und 30 Jahre alt und ziehen für einen Job aus Österreich in ein anderes EU-Land oder aus einem anderen EU-Land nach Österreich. Die bezahlte Stelle hat einen Social Impact und dauert zwischen mindestens 2 Monaten und maximal 1 Jahr.



**ngojobs.eu**  
Die Jobbörse für engagierte Menschen

Du startest einen  
JOB oder ein bezahltes  
PRAKTIKUM mit Social  
Impact innerhalb der  
EU? Hol' dir jetzt ein  
Stipendium!

**NGOjobs for  
Europe**

 **EUROPÄISCHES  
SOLIDARITÄTSKORPS**



“ The European Solidarity Corps (ESC) has given me the opportunity to start a German language course online, which I'm very enthusiastic about. Despite these times being unprecedented, the benefits of participating in such a program still definitely outweigh the uncertainty of everchanging circumstances. ”

Denyse, Stipendiatin bei UNCAC Coalition

**35.000 €  
STIPENDIEN**

Wir sind stolz, dass wir trotz weltweiter Reisebeschränkungen und mehrfachen Lockdowns während der COVID-Pandemie 20 junge Menschen aus 8 verschiedenen Ländern mit einem Stipendium unterstützen konnten. Insgesamt haben die Stipendiat:innen 5.416 Tage für wichtige Organisationen wie die UNCAC Coalition, The ONE Campaign, Teach for Austria, ZEOK, AMEX Healthcare, Vier Pfoten, Klinikum Dritter Orden, GIZ, JEV, BMW Foundation, SOS Mitmensch, Amnesty International, urgewald, SOS Kinderdorf und SFBK gearbeitet. Wir haben über 35.000 € an Stipendien ausbezahlt.

**20  
STIPENDIEN**

“ Beste Plattform für seriöse Jobs im Non-Profit Bereich. Möglichkeit eines Stipendiums bei Umzug in europäisches Ausland bei Job mit social impact! ”

Kai, Stipendiat bei SFBK GmbH



**5.416  
TAGE**

# 07 - Planung und Ziele

---

Es gibt noch viele Dinge, die wir verbessern oder ausbauen möchten. Auch wenn wir aktuell die Anzahl der Jobs und Bewerbungen messen können, können wir nur wenig über die Qualität der Bewerbungen sagen. Hier wollen wir die Arbeitgeber:innen stärker miteinbeziehen und mehr Feedback einholen.

Gerade arbeiten wir an einem komplett neuen Relaunch unserer Website, um der fortschreitenden Digitalisierung und Internationalisierung gerecht zu werden. Die neue Website wird nicht nur ein neues Design haben, sondern bietet auch eine englischsprachige Version. So können wir auch auf europäischer Ebene mehr Reichweite erlangen und mehr internationale Jobs anbieten.



Außerdem möchten wir uns mehr den SDGs und dem Thema Inklusion und Diversität widmen. Wir planen für nächstes Jahr die Barrierefreiheit (insbesondere Sehbehinderungen laut SDG 10) nach W3C auf unserer Website vollständig zu integrieren.

Um unsere Klimabilanz unserer Website zu verbessern, arbeiten wir gerade mit Climate Partner zusammen, um ein Nachhaltigkeitszertifikat zu erlangen und laufend Klimaschutzprojekt zu unterstützen.





# 08 - Organisationsstruktur und Team

---



Unser Team setzt sich aus 5 Mitarbeiter:innen zusammen, bestehend aus (v.l.n.r.):

Ferdinand Lischka, Gründer und Geschäftsführer

Sarah Krois, Office Management & Buchhaltung

Philipp Kollien, Digital Customer Support

Tim Amme, Product & Growth Management

Marion Schützenauer, Website & Backend Assistenz (nicht auf dem Foto)

# Vielen Dank an alle Unterstützer:innen, die uns auf unserem Weg begleitet haben und unsere Vision teilen!

## Quellenangabe:

[https://www.statistik.at/fileadmin/user\\_upload/Arbeitsmarktstatistiken-2022\\_Web-barrierefrei.pdf](https://www.statistik.at/fileadmin/user_upload/Arbeitsmarktstatistiken-2022_Web-barrierefrei.pdf)

<https://ibw.at/news/fachkraefteradar-2022-fachkraeftebedarf-und-mangel-in,1.html>

<https://ibw.at/forschung/arbeitsmarkt-und-qualifikationsbedarf/>

<https://www.derstandard.at/story/3000000188313/bis-zu-f252nf-prozent-der-jobs-gef228hrdet>

[https://youth.europa.eu/solidarity\\_de](https://youth.europa.eu/solidarity_de)

<https://www.ngojobs.eu/mediadaten/>



## Kontakt



NGOJobs F. Lischka KG  
Liniengasse 2a/5, 1060 Wien  
+43 1 3860100  
[support@ngojobs.eu](mailto:support@ngojobs.eu)